

Verbale di Accordo

In data 7 agosto 2025, in Roma, si sono riuniti la delegazione della FAIRO, composta dal Presidente Cristina del Guerso e dal Segretario Generale Giulio Berardi e le Segreterie ed i dipartimenti nazionali di Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti e Ugl Trasporto Aereo.

E' stato concordato quanto segue:

Dando seguito ai molteplici incontri in presenza ed agli interlocutori scambi di corrispondenza, si è proceduto al rinnovo della parte specifica del Ccnl FAIRO per il periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2027.

Tale accordo è a valere per i quadri, impiegati ed operai dipendenti delle compagnie aeree straniere operanti in Italia ed affiliate alla FAIRO, in forza alla data della stipula del presente accordo.

Stipendi Minimi Mensili

Con effetto dal 1-07-2025 i nuovi stipendi minimi mensili saranno i seguenti:

LIVELLI	PARAMETRI	MINIMI	SUPERMIN		AUMENTO	NUOVI	AUMENTO	NUOVI	AUMENTO	NUOVI
		ATTUALI	FAIRO	TOTALE	01/07/2025	MINIMI	01/07/2026	MINIMI	01/07/2027	MINIMI
Q/1S	120,5%	2270,38	118,79	2.389,17	120,52	2.390,90	72,31	2463,21	60,26	2523,47
1	114,3%	2157,12	108,46	2.265,58	114,28	2.271,40	68,57	2339,97	57,14	2397,12
2a	109,1%	2061,48	100,71	2.162,19	109,07	2.170,55	65,44	2235,99	54,53	2290,52
2b	104,6%	1977,98	95,03	2.073,01	104,57	2.082,55	62,74	2145,29	52,28	2197,53
3	100,0%	1890,75	91,67	1.982,42	100,00	1.990,75	60,00	2050,75	50,00	2100,75
4	96,1%	1817,18	88,31	1.905,49	96,12	1.913,30	57,67	1970,97	48,06	2019,03
5	93,3%	1764,54	85,22	1.849,76	93,31	1.857,85	55,98	1913,83	46,65	1960,49
6	90,7%	1715,05	82,63	1.797,68	90,68	1.805,73	54,41	1860,14	45,34	1905,48
7	86,3%	1635,28	74,89	1710,17	86,27	1721,55	51,76	1773,31	43,13	1816,44
8	86,1%	1631,19	74,89	1706,08	86,06	1717,25	51,64	1768,89	43,03	1811,92

Una Tantum 01/1/2023 - 31/12/2024

Per il periodo 1-1-2023/31-12-2024 verrà corrisposta entro il mese di settembre 2025 una somma lorda "una-tantum" a completa tacitazione, pari a € 1.600,00 per tutti i lavoratori.

Termine di validità

Fazio

Ad RB

1/1

GN

Ugo

Al lavoratori assunti successivamente all'1-1-2023 il compenso forfettario sarà corrisposto in misura proporzionale ai mesi di servizio prestati, intendendosi per mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni, dalla data di assunzione al 31-12-2024. Il compenso in parola non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale o legale ivi compreso il TFR.

Il compenso spettante è riproporzionato in ragione della ridotta prestazione lavorativa del personale con contratto part-time.

Al fini dell'erogazione dell'una tantum, si terranno in considerazione le percentuali part-time al 30/06/2025.

Eventuali assenze nel periodo 01/01/2023 - 31/12/2024 non avranno alcun effetto ai fini del calcolo dell'una tantum stessa.

Una Tantum 01/1/2025 - 30/06/2025

Per il periodo 1-1-2025/30-06-2025 verrà corrisposta entro il mese di settembre 2025 una somma lorda "una-tantum" a completa tacitazione, pari a € 400,00 per tutti i lavoratori.

Al lavoratori assunti successivamente all'1-1-2025 il compenso forfettario sarà corrisposto in misura proporzionale ai mesi di servizio prestati, intendendosi per mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni, dalla data di assunzione al 30-06-2025. Il compenso in parola non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale o legale ivi compreso il TFR.

Il compenso spettante è riproporzionato in ragione della ridotta prestazione lavorativa del personale con contratto part-time.

Al fini dell'erogazione dell'una tantum si terranno in considerazione le percentuali part-time al 30/06/2025.

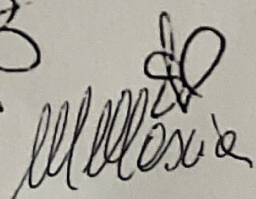
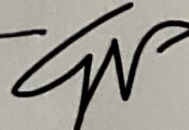
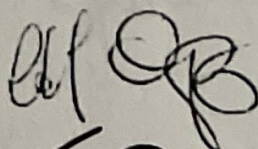
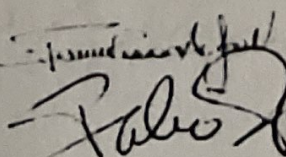
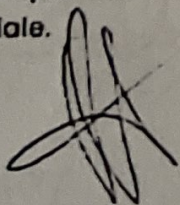
Eventuali assenze nel periodo 01/01/2025 - 30/06/2025 non avranno alcun effetto ai fini del calcolo dell'una tantum stessa.

Provaor

Il contributo aziendale viene elevato dall'attuale 2,5% al 3,0% a partire dal 1-07-2025 ed è a valere anche per il personale a tempo determinato.

Verbale di accordo 22/02/2017 - Assistenza Sanitaria

Il contributo aziendale complessivo minimo pro-capite viene portato ad Euro 240,00 annui per tutto il personale assunto a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale.



INDENNITA' GIORNALIERA - ART. 15 COMMA 4

Si conviene di incrementare l'importo dell'indennità giornaliera da 4,10 Euro a 5,73 Euro dal 01/07/2025.

MISSIONI - ART. 21 COMMA 2

L'importo della percentuale per spese accessorie non documentabili, ove dovuto, viene incrementato dal 2% al 6%.

ORARIO DI LAVORO - ART. 8 COMMA 9

Viene incrementata la percentuale della retribuzione dal 10 al 15%.

"9. Alla stregua di quanto precede, nell'ipotesi in cui il turno assegnato comprenda la giornata della domenica al lavoratore turnista compete una maggiorazione della retribuzione pari al 15 % in riferimento alle ore di lavoro svolte nella giornata della domenica stessa secondo il normale orario"

PERMESSO RETRIBUITO

Ai lavoratori che hanno maturato un'anzianità di servizio pari a 15 anni vengono riconosciute 10 ore annue di permesso retribuito, utilizzabili entro l'anno, anche in modalità frazionata.

Tale permesso dovrà essere goduto entro il 31 dicembre di ogni anno pena la decadenza.

Nota a verbale

Le parti convergono di incontrarsi entro il 30 settembre 2025 per avviare l'eventuale revisione di quegli articoli della parte specifica Fairo che lo necessitassero anche a ragione delle modifiche di cui sopra e, comunque, per l'armonizzazione con il nuovo testo degli articoli della parte generale del contratto recentemente rinnovata, comune a tutto le parti datoriali e sindacali.

UCA TRASPORTO KERO

FIT-CISC

[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]

UILTRASPORTI
[Signature]